

 Hordaland AS Rørteknikk AS	Vurderinger iht åpenhetsloven	 
---	-------------------------------	---

Dokumentnavn:	Vurderinger ihht åpenhetsloven
Referanse:	LOV-2021-06-18-99 åpenhetsloven
Virksomhet:	Hordaland Rørteknikk AS
Referent:	Ranveig Næss
Revidert dato:	10.06.2025

Kommentar til loven	Hordaland Rørteknikk AS kommer inn under denne loven da salgsinntekt har lagt over 70 mill kr i året samt balansesum over 35 mill kr i året.
---------------------	--

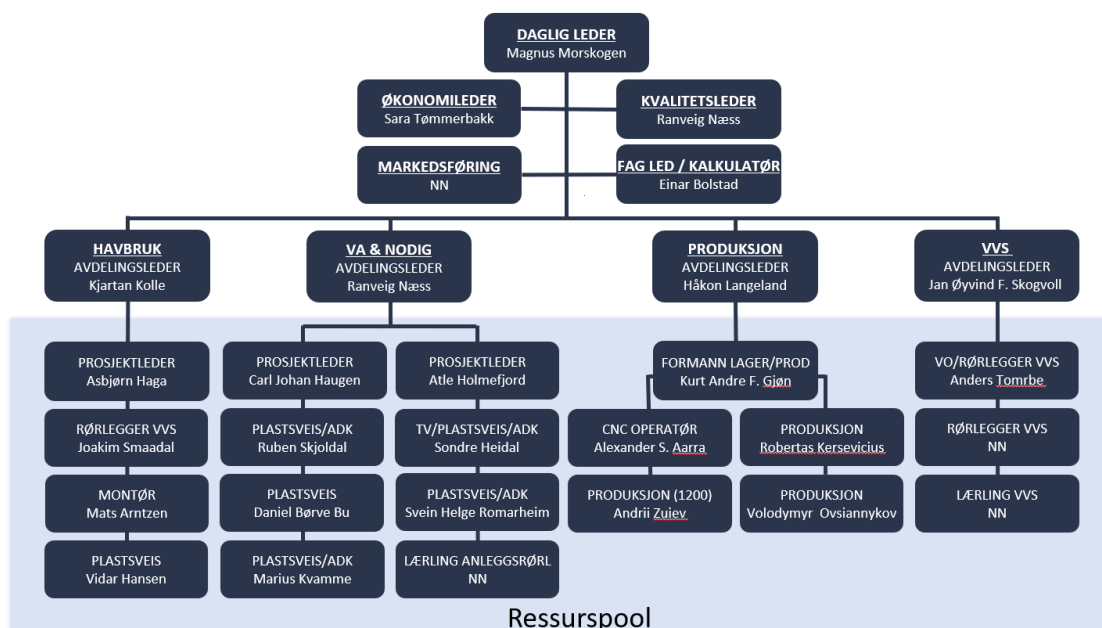
Formål

Formålet med vurderinger knyttet til åpenhetsloven er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med virksomhetens forretninger samt sikre at slike forhold blir vurdert og håndtert på en åpen og god måte. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. (UNGP).

Offentlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Denne vurdering skal offentliggjøres årlig eller ved endringer i bedriftens risikobilde og risikovurderinger.

1 Organisering av bedriften



2 Driftsområder

Våre driftsområder:

- VA – anleggsrørlegging og prosjektarbeid innen vann og avløp
- Havbruk – rørlegging og produksjon av deler til havbruksanlegg
- VVS – prosjektering og utførelse av vann og sanitæranlegg
- Produksjon – sveising og bearbeiding av deler og rør

3 Retningslinjer og rutiner for risikovurdering og avviksbehandling

3.1 Risikovurdering

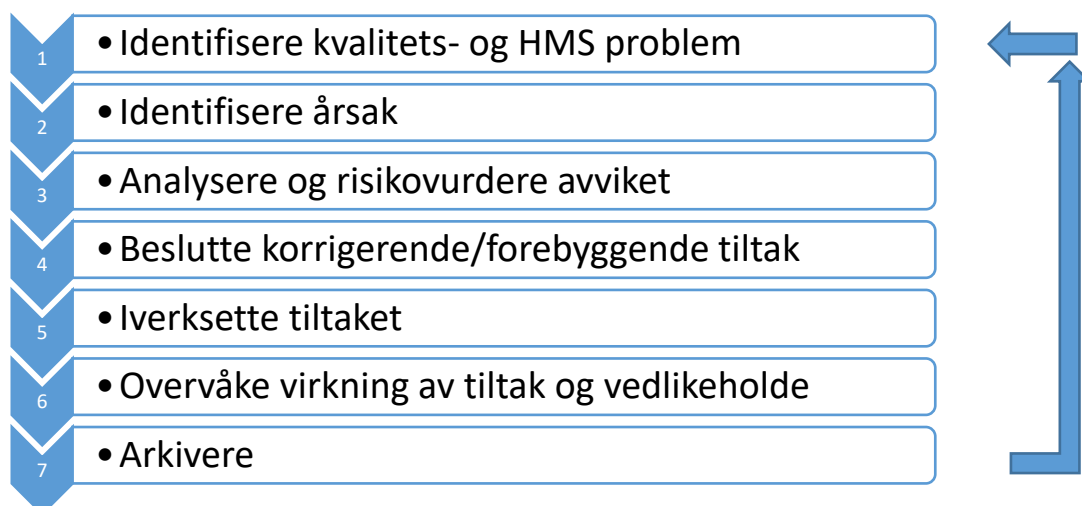
Bedriften har utarbeidet en risikoanalyse overordnet for bedriften som skal fange opp risikoer som kan oppstå for bedriften. Dette gjelder arbeidsområdet på Holmefjord, eller i prosjekter der det foregår typisk rørleggerarbeid og arbeid i regi av HRT. I prosjekter med annen prosjektspesifikk risiko, der HRT er hovedentreprenør og det er behov for eget system for HMS og intern kontroll, skal det utføres egen risikoanalyse for prosjektet. Risikoanalyse skal også inneholde vurderinger knyttet til åpenhetsloven om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Utfyllende informasjon om risikoer og tiltak finnes i risikovurdering bedrift, Dok. Nr 1000-150

3.2 Avviksbehandling

Bedriften har system for å håndtere avvik. Dette er et system som brukes for å enkelt kunne registrere og håndtere saker som avviker fra den standard bedriften skal ha når det gjelder kvalitet, HMS og intern kontroll. Dette kan både være situasjoner som oppstår som avviker fra bedriftens mål, strategi og risikostyring, arbeidsmetode og planarbeid, og det kan være avvik fra forventet kvalitet på vare eller tjeneste. Ved å aktivt bruke avviksbehandlingssystemet, vil bedriften kunne se hvor det bør settes skjerpende tiltak og hva som fungerer bra i bedriften. Dette er med på å synliggjøre bedriftens utfordringer og bidra til at riktige tiltak blir iverksatt. Avvik skal rapporteres i tilhørende prosjekt, samt rapporteres til nærmeste leder.

Avvikssystemet fungerer som vist på figur:



 Hordaland AS Rørteknikk	Vurderinger iht åpenhetsloven	 
--	-------------------------------	---

4 Vurderinger gjort av bedriften:

Vurderinger gjort av bedriften			
Vurderte risikoer	Organisatoriske tiltak Hordaland Rørteknikk AS	Tiltak for å sikre at varelevanser og underleverandører også ivaretar risikoen	Tiltak ved avvik
Brudd på menneskerettigheter	Etablert HMS og IK system iht internkontrollforskriften og andre norske lover bedriften kommer inn under. Til enhver tid arbeide innenfor OSCD retningslinjer samt byggenæringens landsomfattende tariffavtale for lønns og arbeidsvilkår Periodisk gjennomgang av IK system og risikovurderinger. Synliggjøre dette spesielt for personell som driver med innkjøp av varer og tjenester i bedriften. Ved anskaffelser, gjøre vurderinger ut fra høyrisikolisten på anskaffelser.no	Forespørre leverandørers rutine for å sikre at leveranser omfatter bærekraft og menneskerettigheter. Kontrollere spesielt varer som kommer fra forhåndsvurderte «risikoland» eller varer fra høyrisikolisten.	Samtale om forbedring. Vurdere tiltak for hvert forhold.
Brudd på krav til det bedriften ønsker og er pålagt å ha av anstendige arbeidsforhold	Etablert HMS og IK system iht internkontrollforskriften og andre norske lover bedriften kommer inn under. Til enhver tid arbeide innenfor OSCD retningslinjer samt byggenæringens landsomfattende tariffavtale for lønns og arbeidsvilkår Periodisk gjennomgang av IK system og risikovurderinger.	Forespørre leverandørers rutine for å sikre at leveranser omfatter rutiner for anstendige arbeidsforhold	Samtale om forbedring. Vurdere tiltak for hvert forhold.

4.1 Risiko for faktiske negative konsekvenser

Hordaland Rørteknikk AS har periodiske gjennomganger med kartlegging av risikoer, minimum en gang i året eller om det oppstår endringer i organisasjon, egne forretningsområder eller hos leverandører. Vi utfører innkjøp fra grossister. Leverandører leverer utredning for egen virksomhet til oss via egenerklæringskjema.

Leverandører skal gjøre rede for:

- Generell foretaksinformasjon.
- Hvilke produkter de leverer
- Hvilke land de kjøper varer i fra
- Arbeidsmiljø og HMS
- Arbeid og ansettelsesforhold
- Risikoer fra kartlegginger av egne leverandører

I egen bedrift er det kartlagt følgende risikoområder med direkte eller indirekte påvirkning:

- Egne rutiner og personell
- Underleverandører plastmaterialer
- Underleverandører betong og metall
- Underleverandører transport
- Arbeids og ansettelsesforhold hos leverandører

Det er per nå ikke funnet avvik i våre kartlegginger.

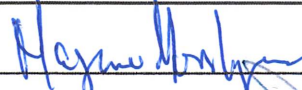
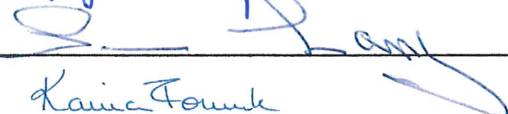
Etterlevelse av informasjonskravet

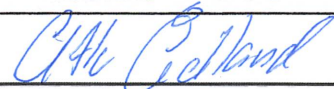
Ved skriftlig forespørsel har enhver rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som kommer frem i aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Både generell informasjon og informasjon knyttet til særskilt vare eller tjeneste. Informasjon skal gis skriftlig innen 3 uker og være dekkende og forståelig. Ved skriftlig tilbakemelding om at ikke fristen kan holdes pga omfanget av forespørselen, kan bedriften få utvidet responstid til 2 mnd. Forespørsel kan avslås dersom det er grunnlag for det iht åpenhetsloven.

Redegjørelse gjelde for periode: **01.01.2024-31.12.2024**

Daglig leder:

Styret:



☒ Revisjon godkjent

Dato: 10.06.2025